

ПРИНЯТО
Общее собрание
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 20»
Протокол № 1 от 09.01.2017 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад № 20»
09.01.2017 года
Е.В. Ануфриева

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
по МБДОУ «Детский сад № 20»
№ 3 от 16.01.2017 года



Заведующий
С.Р. Шеладева

Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 20 «Машенька»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 20 «Машенька» (далее по тексту - Положение) устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 20 «Машенька» (далее по тексту - МБДОУ «Детский сад № 20», ДОУ, дошкольное образовательное учреждение). Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

1.2. Специальная оценка условий труда (далее по тексту – спецоценка) включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников ДОУ средствами индивидуальной защиты.

1.3. Спецоценке труда подлежат все имеющиеся в МБДОУ «Детский сад № 20» рабочие места.

1.4. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
- включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;

- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
- составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда).

1.5. Сроки проведения спецоценки устанавливаются ДОУ исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

1.6. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют центры государственного санитарно - эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

2.1. Подготовка к специальной оценки условий труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения спецоценки условий труда издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по специальной оценки дошкольного образовательного учреждения (далее по тексту – комиссия), и назначаются председатель комиссии по специальной оценки, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по специальной оценки условий труда, а также определяются сроки и график проведения работ по специальной оценки условий труда.

2.3. В состав комиссии по специальной оценки дошкольного образовательного учреждения включаются специалист по охране труда, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, заместитель заведующего по хозяйственной работе, представители первичной профсоюзной организации ДОУ, совместного комитета (комиссии) по охране труда и (или) уполномоченного лица по охране труда.

2.4. Комиссия по спецоценки дошкольного образовательного учреждения:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;
- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения специальной оценки и организует ее изучение;
- составляет полный перечень рабочих мест ДОУ с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в ДОУ наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

2.5. При специальной оценке условий труда проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При

этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

3. Проведение специальной оценки условий труда

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При спецоценке условий труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими действующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами.

3.1.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации дошкольного образовательного учреждения, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с действующими Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.3.3. При оценке обеспеченности работников ДОУ средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола.

3.4. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

- по степени вредности и опасности;
- по степени травмобезопасности;
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с действующими Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

3.4.3. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается специальной оценкой условий труда.

3.4.4. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают

существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

4. Оформление результатов специальной оценки по условиям труда

4.1. В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов. Рабочие места, на которых подобные факторы не выявлены, заносятся в декларацию. Эту декларацию нужно представить в трудовую инспекцию.

4.2. Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего такие классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

4.3. По окончании спецоценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение эксперта и проч.

4.4. Далее заведующий дошкольного образовательного учреждения должен ознакомить с отчетом каждого работника ДОУ под личную роспись. Сделать это нужно в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета. В этот же период сводные данные спецоценки необходимо разместить на официальном сайте дошкольного образовательного учреждения.

5. Реализация результатов специальной оценки по условиям труда

5.1. Администрация ДОУ разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в дошкольном образовательном учреждении.

5.2. Комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки дошкольного образовательного учреждения к реализации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в ДОУ.

5.3. Информация о результатах спецоценки доводится до сведения работников дошкольного образовательного учреждения.

5.4. Документы спецоценки по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

5.5. Ответственность за проведение специальной оценки по условиям труда несет заведующий дошкольного образовательного учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
"Детский сад комбинированного вида № 20 "Машенька"

ПРИКАЗ

16 января 2017 года

№ 3

**Об утверждении Положения о порядке
проведения специальной оценки условий труда
в МБДОУ «Детский сад № 20»**

На основании и во исполнение действующего законодательства по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) по степени вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 20 «Машенька»». Утвержденное «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 20 «Машенька»» ввести в действие с 16.01.2017 года.

2. Разместить утвержденное «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 20 «Машенька»» на информационном стенде и официальном сайте ДОУ до 20.01.2017 года.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



С.Р. Шеладева

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение городского округа Королёв Московской области "Детский сад комбинированного вида №20 "Маленька" (отсутствует)

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						класс 4	
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3					
					3.1	3.2	3.3	3.4.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Рабочие места (ед.)	20	20	0	5	15	0	0	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	20	20	0	5	15	0	0	0	0	
из них женщин	15	15	0	1	14	0	0	0	0	
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Таблица 2

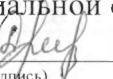
Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Молоко или другие равнозначные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)			
		химический фактор	биологический фактор	атрофозы преимущественно фиброротационного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общий	вибрация локальная	интенсивирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	язкость трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
		отсутствует																						
1А	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2А(1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А(1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4А(1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5А(1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6А(1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7А(1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

8А (1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
9А (1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
10А (1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
11А (1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
12А (1А)	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
13А	Младший воспитатель (спец. группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
14А (13А)	Младший воспитатель (спец. группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Младший воспитатель (группа ран- него возраста)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
16А	Машинист по стирке белья	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17А (16А)	Машинист по стирке белья	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18А (16А)	Машинист по стирке белья	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19А (16А)	Машинист по стирке белья	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 01.06.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(должность)

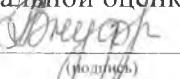

(подпись)

Шеладева Светлана Робертовна
ФИО

07.06.2017
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель ППО, воспитатель
(должность)


(подпись)

Ануфриева Елена Владимировна
ФИО

07.06.2017
(дата)

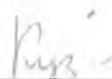
Заместитель заведующего по хозяйствен-
ной работе
(должность)


(подпись)

Бахметова Анна Ивановна
(ФИО)

07.06.2017
(дата)

Заместитель заведующего по безопас-
ности
(должность)


(подпись)

Кузнецова Ирина Юрьевна
(ФИО)

07.06.2017
(дата)

Воспитатель
(должность)


(подпись)

Митюшина
Светлана Константиновна
(ФИО)

07.06.2017
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

517
№ в реестре экспертов


(подпись)

Борисова Елена Валерьевна
(ФИО)

01.06.2017
(дата)

Прошнуровано, пронумеровано.
скреплено печатью

6/шест

листа(ов)

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 20»

С.Р. Шелалеева

2017 года

